
Metodické usmernenie k aplikácii článku 11 Kolektívnej zmluvy NIVaM na rok 2023

V súlade s platnou Kolektívnou zmluvou NIVaM na rok 2023 sa dohodli Združenie predsedov základných odborových organizácií pri NIVaM a generálny riaditeľ NIVaM na vydaní tohto metodického usmernenia k aplikácii článku 11 Kolektívnej zmluvy NIVaM na rok 2023 (ďalej len „usmernenie“):

V zmysle článku 11 Pracovné voľno ods. 1 Kolektívnej zmluvy NIVaM na rok 2023 platí:

„Za čas pracovnej cesty, ktorý zamestnanec strávi cestovaním, mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý je v prípade pedagogických a výskumných a vývojových zamestnancov uvedený na príslušnej pozvánke a v prípade ostatných zamestnancov v rozvrhu pracovnej cesty a ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy. Zamestnanec, ktorému vznikol nárok na pracovné voľno podľa predchádzajúcej vety je oprávnený vyčerpať si ho v lehote troch mesiacov počínajúc dňom vzniku tohto nároku; najneskôr však do konca príslušného kalendárneho roka. Náhradné voľno podľa tohto ustanovenia sa zamestnancovi priznáva iba so súhlasom príslušného vedúceho zamestnanca po splnení vyššie uvedených podmienok.“

V zmysle článku 11 Pracovné voľno ods. 2 Kolektívnej zmluvy NIVaM na rok 2023 platí:

„Pracovné voľno s náhradou mzdy nepatrí zamestnancovi v čase jeho odpočinku, a to najneskôr od 22:00 hod. do 06:00 hod. nasledujúceho dňa počas pracovnej cesty zamestnanca; to neplatí v prípade, ak zamestnanec v tomto čase (od 22:00 hod. do 06:00 hod. nasledujúceho dňa) nastupuje na pracovnú cestu, premiestňuje sa na iné pracovné miesto alebo ukončuje pracovnú cestu. Ak sa zamestnanec vráti z pracovnej cesty po 24. hodine, poskytne mu zamestnávateľ čas na nevyhnutný odpočinok od skončenia pracovnej cesty do nástupu do práce v rozsahu najmenej osem po sebe nasledujúcich hodín.“

V zmysle článku 12 Pracovná cesta ods. 3 Pracovného poriadku NIVaM platí:

„V prípade vyslania zamestnanca na pracovnú cestu sa pružný pracovný čas neuplatňuje. Na účely pracovnej cesty sa určuje pevný začiatok a koniec pracovnej zmeny, a to od 07:30 hod. do 15:30 hod. Na čas pracovnej cesty mimo rozvrhu pracovnej zmeny sa uplatnia ustanovenia platnej kolektívnej zmluvy.“

Účelom vyššie uvedených ustanovení Kolektívnej zmluvy NIVaM na rok 2023 a v súlade s ustanoveniami Pracovného poriadku NIVaM je možnosť po odsúhlasení vedúcim zamestnancom priznať zamestnancovi voľno s náhradou mzdy **len za čas strávený cestovaním, mimo rozvrhu rámca pracovnej zmeny**. V prípade pedagogických a výskumných a vývojových zamestnancov je rámec rozvrhu pracovnej zmeny uvedený na príslušnej pozvánke a v prípade ostatných zamestnancov v rozvrhu pracovnej cesty.

Čas strávený cestovaním na účely pracovnej cesty sa považuje **len čas dostavenia sa na miesto a z miesta výkonu práce mimo pravidelného pracoviska/miesta výkonu práce dohodnutého v pracovnej zmluve**, a to v prípade cestovania mimo času pracovnej zmeny podľa ustanovenia pracovného poriadku pre pracovné cesty (t.j. čas strávený cestovaním do 7:30 hod. a po 15:30 hod).

Čas strávený v mieste výkonu práce mimo miesta pravidelného pracoviska/miesta výkonu práce dohodnutého v pracovnej zmluve **mimo pevného začiatku a konca pracovnej zmeny** (od 7:30 hod. do 15:30 hod.):

- sa nepovažuje za čas strávený cestovaním;

- je možné uznať ako odpracovaný čas v dochádzke ("uznané hodiny"), čo sa zohľadní ako plusové saldo pracovného času v rámci kalendárneho mesiaca.¹

V Bratislave, dňa 17. 8. 2023

PaedDr. Eva Bruteničová
za Združenie predsedov základných odborových
organizácií pri NIVaM
v. r.

prof. PaedDr. Ivan Pavlov, PhD.
za NIVaM
v. r.

¹ Nutné zohľadniť ustanovenie § 92 Zákonníka práce (nepretržitý denný odpočinok)